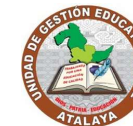


**PUBLICACION PRELIMINAR - PROCESO DE CONTRATACIÓN BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057, EN LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE ATALAYA - 2022.**



EVALUACIÓN PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE: ESPECIALISTA LEGAL DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA				ENTREVISTA PERSONAL	TOTAL PUNTAJE	OBSERVACION
		FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA LABORAL	CAPACITACIÓN				
		A.1 Título Doctorado (16 Ptos)	Experiencia Laboral General: Experiencia mínima de cuatro (04) años en la administración Pública (0.25 por cada mes acreditado) (Maximo 10 Ptos)	Experiencia Laboral Especifica: 02 años como Director(a) / Jefe(a) de Asesoría Legal - Corresponde 0.25 puntos, por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde Puntaje, por periodos menores a 30 días. (Maximo hasta 05 Ptos)	Capacitación en Áreas relacionadas con el Cargo – Realizados en los últimos 05 Años, con una duración mínima de 30 horas, (01) punto por cada uno de ellos (máximo hasta 05 puntos).	Diplomado y/o especialización en relación con el cargo que postula (01 punto por cada uno máximo hasta 05 puntos)	De acuerdo al TDR al que se presenta el postulante. (40 puntos)	
		A.2 Egresado doctorado (Excluyente con A.1) (15 Ptos)						
		B.1 Título Maestría (12 Ptos)						
		B.2 Egresado Maestría (Excluyente con B.1) (10 Ptos)						
		C.1 Título / Licenciatura - Colegiado(a) (08 Ptos)						
		C.2 Bachiller / Egresado (Excluyente con C.1) (08 Ptos)						
		D.1 Título Técnico. (07 Ptos)						
		D.2 Estudios Técnicos desde el VII Ciclo (1 punto por cada ciclo) (Excluyente con D.1.) (06 Ptos)						

PLAZA DESIERTA