



EVALUACIÓN PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN: COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO.

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI N°	EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA										ENTREVISTA PERSONAL		TOTAL PUNTAJE	OBSERVACION		
			FORMACION ACADEMICA					CONOCIMIENTOS					EXPERIENCIA				g) Conocimiento Para el Puesto	h) Competencias
			a) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					b) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto. (No requiere documentación sustentatoria)					c) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos	d) Conocimiento en Ofimática e idiomas				
			a.1 Doctorado (15 puntos)	a.2 Maestría (14 pts)	a.3 Título/Licenciatura (13 pts)	a.4 Bachiller (12 pts)	a.5 Egresado (Computación e informática o informática o informática o informática con especialidad de computación o informática. (11 pts)	b.1 Universitario (10 pts)	b.2 Técnica Superior (3 o 4 años) (09 pts)	Manejo de estrategias y herramientas de uso de tecnologías de la información y comunicación. Conocimiento y manejo de aplicaciones y soluciones tecnológicas (Plataformas, aplicativos, entre otros). Conocimiento sobre gestión, planificación, organización y liderazgo para la administración de recursos tecnológicos en el aula. De preferencia con conocimientos en administración de servidores en plataforma Windows y/o Linux. Conocimiento de normatividad vigente vinculada a procesos e instrumentos de gestión escolar y del Modelo de Servicio Educativo JEC Conocimiento en reparación o mantenimiento de computadoras. (Maximo 15 puntos)	c) Cursos de Ofimática como mínimo de 90 horas o curso de reparación o mantenimiento de computadoras. Curso o diplomado o capacitación de integración de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje o afines como mínimo de 90 horas. (Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas) Curso o Especialización. (01 puntos por cada uno de ellos. (Maximo 10 puntos)	d) Ofimática nivel intermedio(Procesador de textos, Hojas de cálculo, programas de presentaciones) (1 punto c/u. Maximo 5 puntos)	e) Experiencia general: 18 Mese en el Sector Público y/o Privado. (0.25 por cada mes acreditado) Maximo 10 puntos	f) Experiencia específica: 10 meses como coordinador o asistente de Soporte Técnico de los recursos tecnológicos en IIEE o entidad pública o privada. En el caso de profesor en computación e informática o bachiller en educación: 10 meses como docente a cargo del aula de innovación o la que haga sus veces. (Corresponde 0.25 por cada mes acreditado, Un mes equivale a 30 días) Maximo 5 puntos	De acuerdo al TDR al que se presenta el postulante. (20 puntos)	De acuerdo al TDR al que se presenta el postulante. (20 puntos)		
PLAZA DESIERTA																		



EVALUACIÓN PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN: PERSONAL DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI N°	EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA					ENTREVISTA PERSONAL		TOTAL PUNTAJE	OBSERVACION			
			FORMACION ACADEMICA					CONOCIMIENTOS	EXPERIENCIA					
			a) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					b) Conocimientos tecnicos principales requeridos para el puesto. (No requiere documentación sustentatoria)	c) Experiencia General			d) Experiencia especifica	e) Conocimiento Para el Puesto	f) Competencias
			a.1 Universitario/ Superior pedagógico (15 pts)	a.2 Técnico Superior (3 o 4 años) (14 pts)	a.3 Técnica básica (1 o 2 años) (13 pts)	a.4 Secundaria. (12 pts)	a.5 Primaria. (11 pts)	Estándares de calidad, mantenimiento, limpieza y desinfección. (Maximo 10 pts)	Experiencia general: 01 Años en el Sector Público y/o Privado. (0.5 por cada mes acreditado) Maximo 20 puntos	Experiencia específica: Seis 06 meses en labores de limpieza y/o mantenimiento. (Corresponde 0.5 por cada mes acreditado. Un mes equivale a 30 días) Maximo 15 puntos	De acuerdo al TDR al que se presenta el postulante. (20 puntos)	De acuerdo al TDR al que se presenta el postulante. (20 puntos)		
	PLAZA DESIERTA													